

formacion.fundacionindustrialhavarra.com ASN
MAITE IBARROLA ESAIN

Introducción a la transformación digital ASN

formacion.fundacionindustrialhavarra.com ASN
MAITE IBARROLA ESAIN

formacion.fundacionindustrialhavarra.com ASN
MAITE IBARROLA ESAIN

Indice

Competencias y Resultados de Aprendizaje desarrollados en esta unidad	3
Transformación digital del puesto de trabajo	4
Los nuevos entornos de trabajo	4
La propuesta eCO3	14
Recursos adicionales	24
Actividades prácticas	26
Recursos	27
Enlaces de Interés	27

Competencias y Resultados de Aprendizaje desarrollados en esta unidad

Competencia:

Comprender la necesidad y el alcance de las competencias digitales de las personas en la Transformación Digital de la Sociedad y las organizaciones.

Resultados de Aprendizaje:

- Comprender el impacto de la Economía Conectada en el mercado de trabajo y las nuevas competencias que requiere.
- Comprender la función que cumple, ser capaz de buscar y obtener, interpretar, filtrar y evaluar información, así como organizarla y recuperarla.
- Comprender la función que cumple el compartir información con herramientas digitales.
- Comprender la función de concebir e implementar ideas, mensajes o contenidos e implementarlas con herramientas digitales.
- Comprender la importancia de ser capaz de desenvolverse en un entorno digital sin comprometer la seguridad de los datos y los dispositivos.
- Comprender la importancia de ser capaz de identificar situaciones problemáticas y/o disfunciones y conocer la vía de solucionarlas.
- Comprender la importancia de las habilidades sociales para el trabajo en grupo.
- Comprender la nueva cultura de trabajo, la importancia del autoaprendizaje permanente y el trabajo colaborativo

Transformación digital del puesto de trabajo



Reproduce el contenido audiovisual tantas veces como necesites para asimilar la materia impartida. Todas las consultas las puedes realizar de manera personalizada en el apartado de TUTORÍAS o compartirlas con el resto de personas a través del FORO.

Los nuevos entornos de trabajo

VIDEO

<https://player.vimeo.com/video/582873149>

DOCUMENTACIÓN

Los nuevos entornos de trabajo

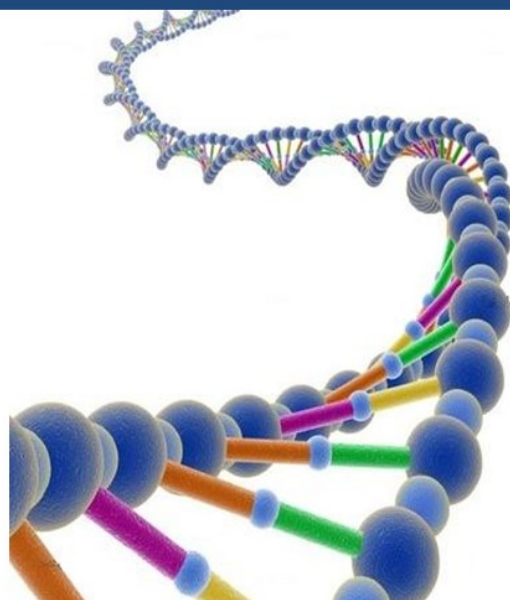
Mikel Arbeloa
Roberto Lejarzegi

LOS NUEVOS ENTORNOS DE TRABAJO

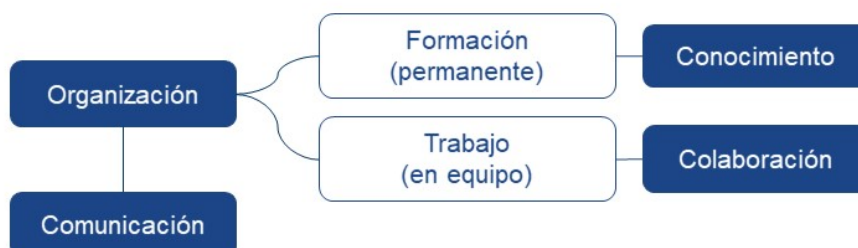
1. Nueva cultura de trabajo
2. Competencias
3. Aprendizaje organizativo
4. Modern Workplace Learning (MWL)
5. Cómo aprende la gente en el trabajo
6. Plataforma de colaboración
7. Ecosistema moderno entorno de trabajo
8. PLE (Entorno personal de aprendizaje)

1. NUEVA CULTURA DE TRABAJO

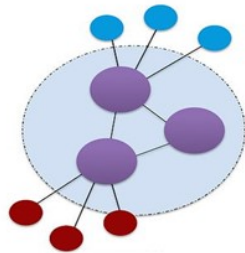
En la era del conocimiento, la tradicional distinción entre **trabajo y formación** queda obsoleta, obligando a una integración de ambos en **un mismo y único ámbito**.



1. NUEVA CULTURA DE TRABAJO



1. NUEVA CULTURA DE TRABAJO



Nueva cultura de trabajo:

- Conexión ecosistemas internos y externos
- Colaboración y conversación permanente
- Círculo virtuoso: aprendizaje y trabajo
- Flexibilidad
- Seguridad

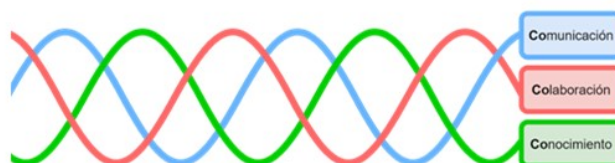
- Herramientas y contenidos siempre accesibles independientemente de la plataforma
- Colaboración independiente del lugar donde se encuentren los miembros del equipo
- Conversación multimodal permanente
- Intercambio de archivos
- Gestión inteligente de contenidos compartidos

1. NUEVA CULTURA DE TRABAJO

Las bases que constituyen este nuevo “sistema operativo” cultural, económico y social son:

- ❖ Conocimiento
- ❖ Colaboración
- ❖ Comunicación

Juntas conforman el **eje giratorio** que genera el avance y competitividad de las organizaciones.



2. COMPETENCIAS

Competencias Trabajo en Equipo	Competencias Autoaprendizaje
Guardar y recuperar información	Explorar, buscar y filtrar información
Interactuar mediante tecnologías	Evaluar la Información
Compartir información y contenidos	Guardar y recuperar información
Colaborar con canales digitales	Colaborar a través de canales
Desarrollar contenidos	Netiquette
Integrar y reelaborar contenidos	Gestionar identidad digital
	Identificar soluciones a necesidades
	Identificar brechas en competencias

3. APRENDIZAJE ORGANIZATIVO



3. APRENDIZAJE ORGANIZATIVO

El conocimiento está hiperconectado. Aprendemos de todos.



3. APRENDIZAJE ORGANIZATIVO

A medida que el mundo del trabajo está evolucionando y los hábitos de aprendizaje de los individuos están cambiando, ahora se requiere de nuevos enfoques de aprendizaje en el lugar de trabajo para apuntalar todas las formas en que las personas aprenden.

No solo hay que actualizar las prácticas tradicionales de capacitación, sino que hay que adoptar nuevas formas de habilitar y apoyar tanto el **aprendizaje dirigido por la dirección** como el **dirigido por el propio empleado**. Para los departamentos de formación significa hacer las cosas de manera diferente y hacer cosas diferentes.

4. MODERN WORKPLACE LEARNING (MWL)

Está claro que existe un gran desajuste entre la forma en que los individuos adquieren nuevos conocimientos y habilidades y lo que valoran (**descubrimiento, discurso y acción**), y en qué se enfocan y valoran las organizaciones (**didáctica**). Modern Workplace Learning (MWL) es un enfoque que tiene como objetivo cerrar esa brecha.

Sin embargo, requiere una nueva mentalidad de aprendizaje que vea el aprendizaje en el trabajo de manera muy diferente. Es un enfoque moderno para el aprendizaje en el trabajo, reconociendo y valorando todas las formas en que las personas aprenden, a través y para el trabajo, no solo en la capacitación, sino en su trabajo diario y en la Web. MWL significa una nueva mentalidad de **aprendizaje organizacional**.

5. CÓMO APRENDE LA GENTE EN EL TRABAJO

A - Aprendizaje formal

Ser enseñado en clase,
training, e-learning

B - Aprendizaje experiencial

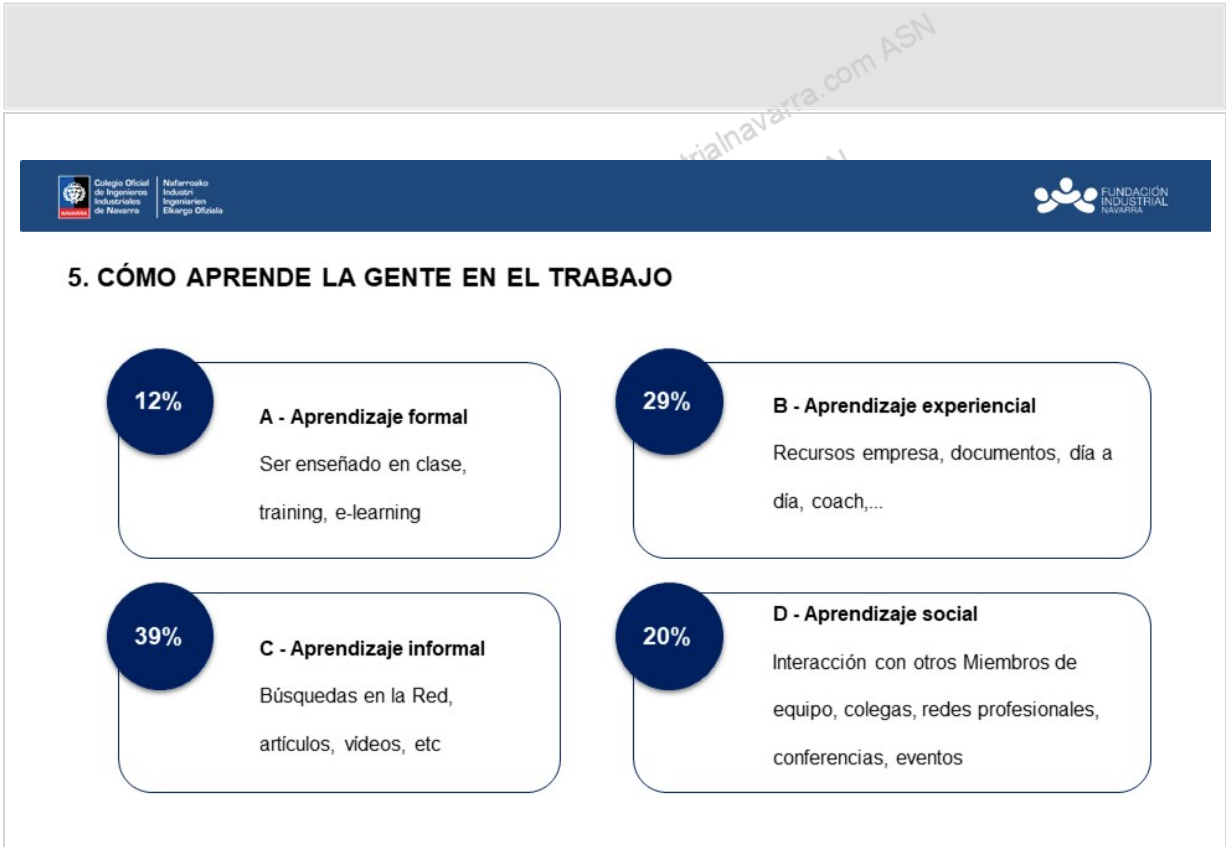
Recursos empresa, documentos, día a
día, coach,...

C - Aprendizaje informal

Búsquedas en la Red,
artículos, vídeos, etc

D - Aprendizaje social

Interacción con otros Miembros de
equipo, colegas, redes profesionales,
conferencias, eventos



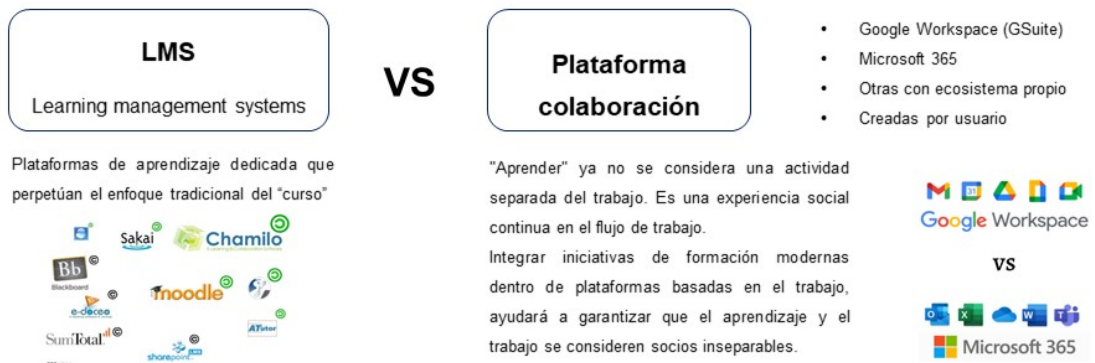
5. CÓMO APRENDE LA GENTE EN EL TRABAJO

Learning in the Modern Workplace 2017 (Jane Hart). En este enlace podréis ver el contenido del libro:

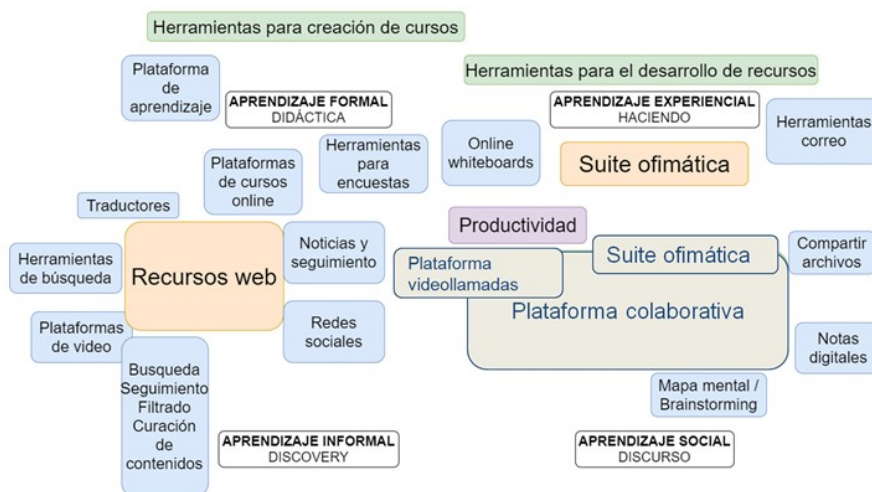
- ❖ Comprender la necesidad de cambio
- ❖ Implementando el aprendizaje moderno en el lugar de trabajo
- ❖ Modernización del aprendizaje dirigido por L & D (Formación y desarrollo)
- ❖ Apoyo al aprendizaje dirigido por el gerente
- ❖ Empoderar el aprendizaje dirigido por los empleados
- ❖ Apéndices: multitud de herramientas prácticas

6. PLATAFORMA DE COLABORACIÓN

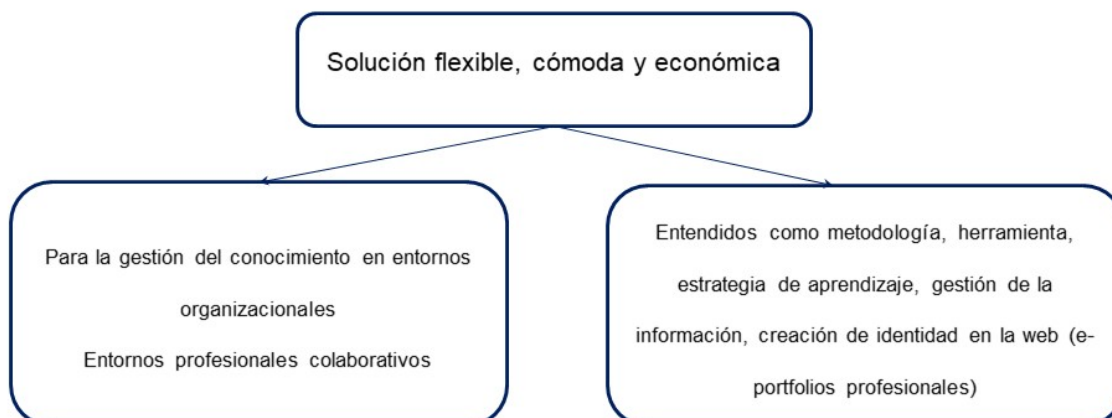
En el corazón del aprendizaje moderno en el lugar de trabajo no se encuentra un LMS u otra plataforma de aprendizaje, sino **la plataforma social y de colaboración de una organización**, como Microsoft Teams o Slack, etc.



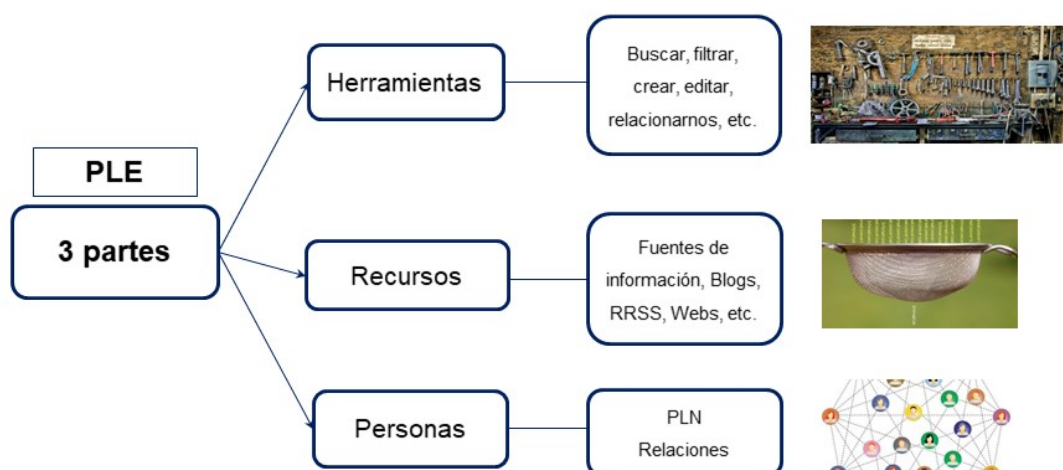
7. ECOSISTEMA MODERNO ENTORNO DE TRABAJO



8. PLE (ENTORNO PERSONAL DE APRENDIZAJE)



8. PLE (ENTORNO PERSONAL DE APRENDIZAJE)



https://es.wikipedia.org/wiki/Entorno_personal_de_aprendizaje

Gracias por su atención



Reproduce el contenido audiovisual tantas veces como necesites para asimilar la materia impartida. Todas las consultas las puedes realizar de manera personalizada en el apartado de TUTORÍAS o compartirlas con el resto de personas a través del FORO.

La propuesta eCO3

VIDEO

<https://player.vimeo.com/video/582875691>

DOCUMENTACIÓN



Nafarroako
Industri
Ingenieros
Elkartze Ofiziala



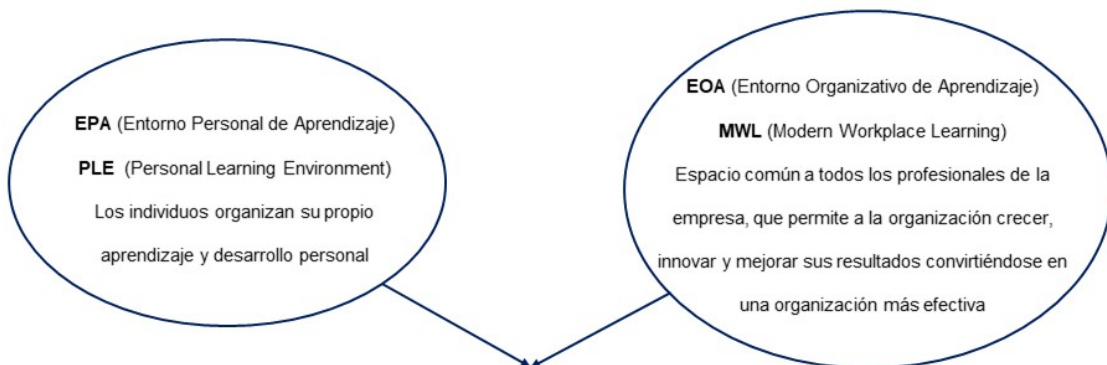
La propuesta eCO3

Mikel Arbeloa
Roberto Lejarzegi

LA PROPUESTA eCO3

1. Introducción
2. Propuesta eCO3
3. Plataforma colaborativa
4. Capas y capacidades a agregar en la plataforma colaborativa
5. Interconexión y colaboración con otras organizaciones

1. INTRODUCCIÓN



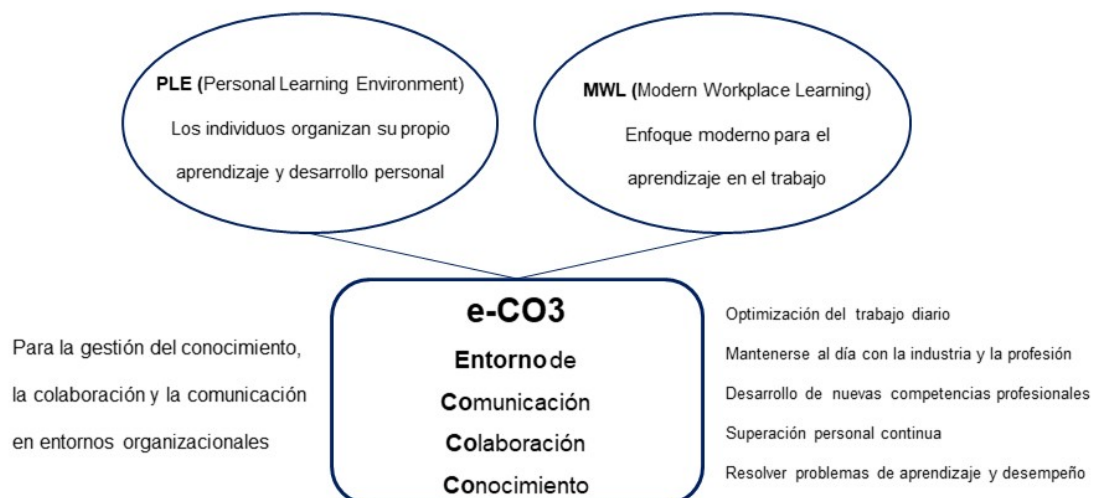
Tanto unos como otros (EPA y EOA), suelen ser **informales, espontáneos, y de aluvión. Carecen de foco, de alineación y diseño**

1. INTRODUCCIÓN

Necesitamos **DISEÑAR** entornos que fundan aprendizaje y trabajo con el **propósito** de:

- ❖ **Conectar, integrar, estructurar** el conocimiento que se genera (en la organización y fuera de ella).
- ❖ **Crear** conocimiento nuevo gracias a la inteligencia colectiva de la organización.
- ❖ **Optimizar** el trabajo y **MEJORAR RESULTADOS** de la EMPRESA.

2. PROPUESTA eCO3



Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra
 Nafarroako Industriako Ingeniarien Elkargo Ofiziala

FUNDACIÓN INDUSTRIAL NAVARRA

2. PROPUESTA eCO3

eCO3

- ❖ **Conocimiento**
- ❖ **Colaboración**
- ❖ **Comunicación**

Trabajo en equipo, Aprendizaje y comunicación en el mismo espacio

Comunicación

Colaboración

Conocimiento

Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra
 Nafarroako Industriako Ingeniarien Elkargo Ofiziala

FUNDACIÓN INDUSTRIAL NAVARRA

2. PROPUESTA eCO3

Personas

Autoaprendizaje
Creatividad

Conciliación
vida personal y profesional

Organización

Gestión del Conocimiento
Trabajo en Equipo

eCO3

Comunicación

Colaboración

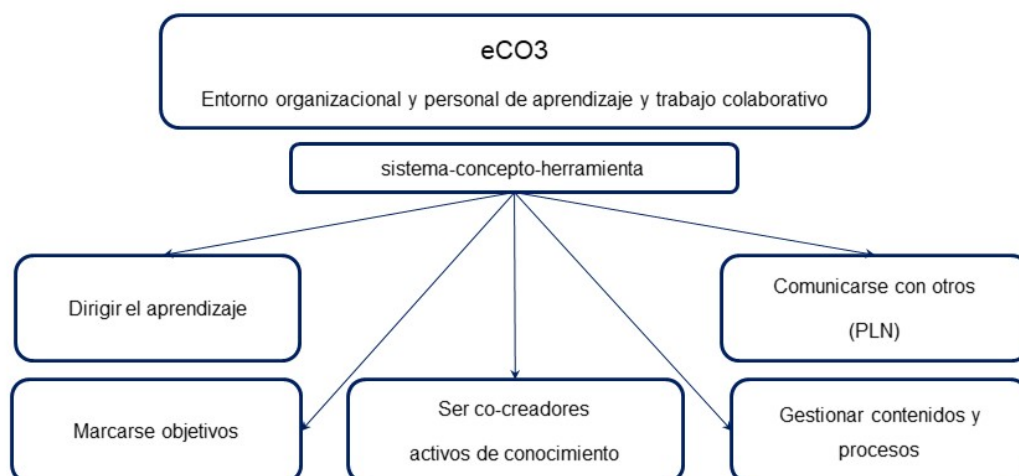
Conocimiento

Objetivos personales y corporativos

+ Empoderamiento
+ Empleabilidad

+ Productividad
+ Competitividad

2. PROPUESTA eCO3

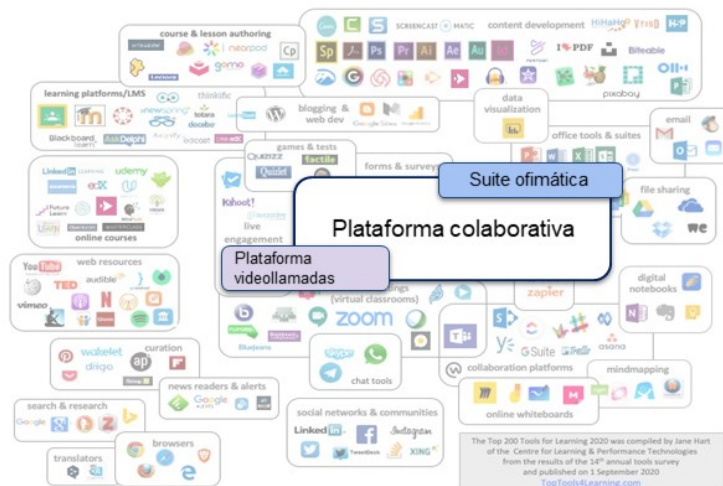


3. PLATAFORMA COLABORATIVA

- ❖ Herramientas y contenidos siempre accesibles independientemente de la plataforma (nube)
- ❖ Colaboración independiente del lugar donde se encuentren los miembros del equipo
- ❖ Conversación multimodal permanente
- ❖ Intercambio de archivos
- ❖ Gestión inteligente de contenidos compartidos



4. CAPAS Y CAPACIDADES A AGREGAR EN LA PLATAFORMA COLABORATIVA

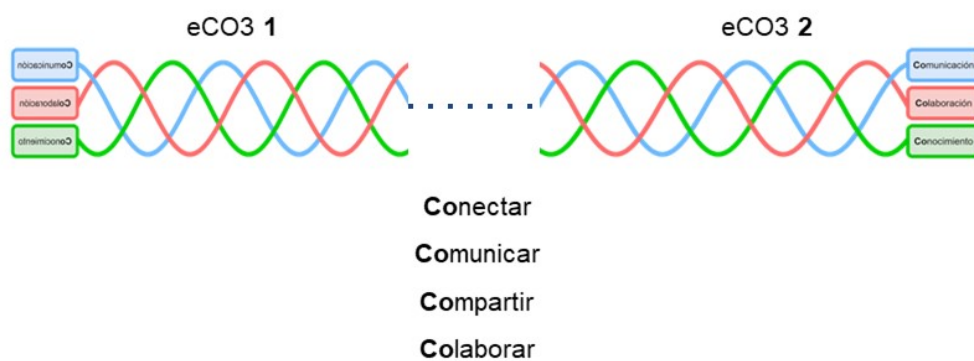


4. CAPAS Y CAPACIDADES A AGREGAR EN LA PLATAFORMA COLABORATIVA

- ❖ Gestión del conocimiento
- ❖ Inteligencia. vigilancia y curación de contenidos
- ❖ Redes sociales
- ❖ Herramientas de productividad
- ❖ Desarrollo y seguimiento de proyectos
- ❖ Integración de conversaciones (internas y externas)
- ❖ Mensajería, comunicaciones síncronas y asíncronas
- ❖ Integración de todas las formas de aprendizaje (formal, informal, social, experiencial)

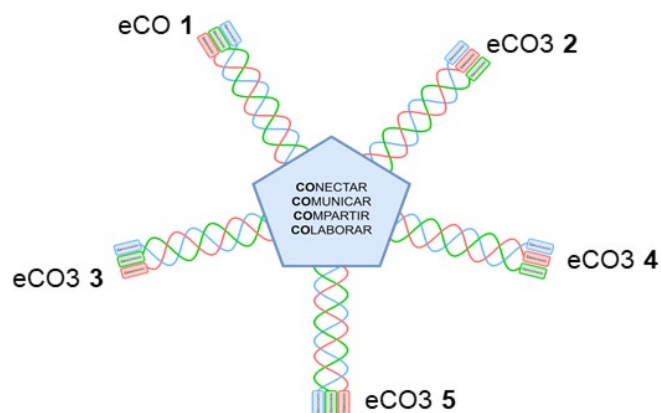
5. INTERCONEXIÓN Y COLABORACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES

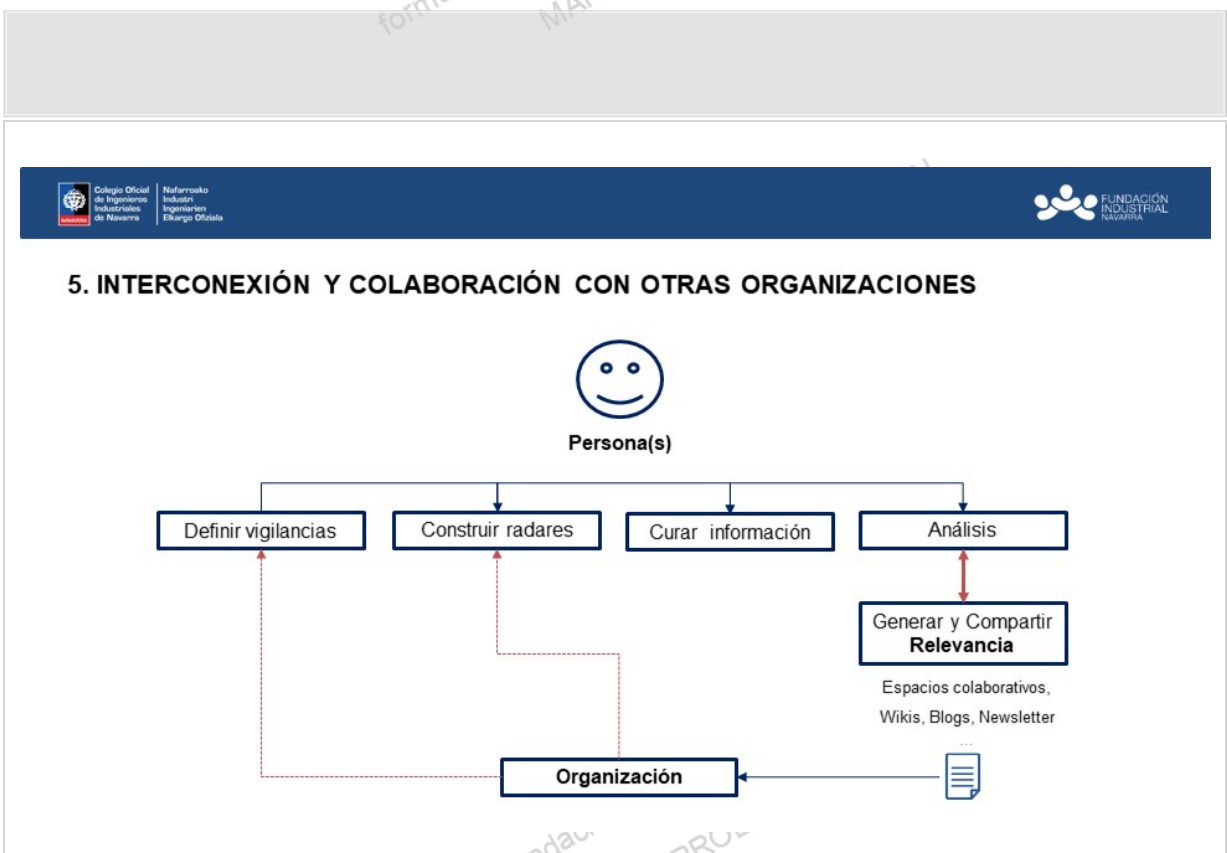
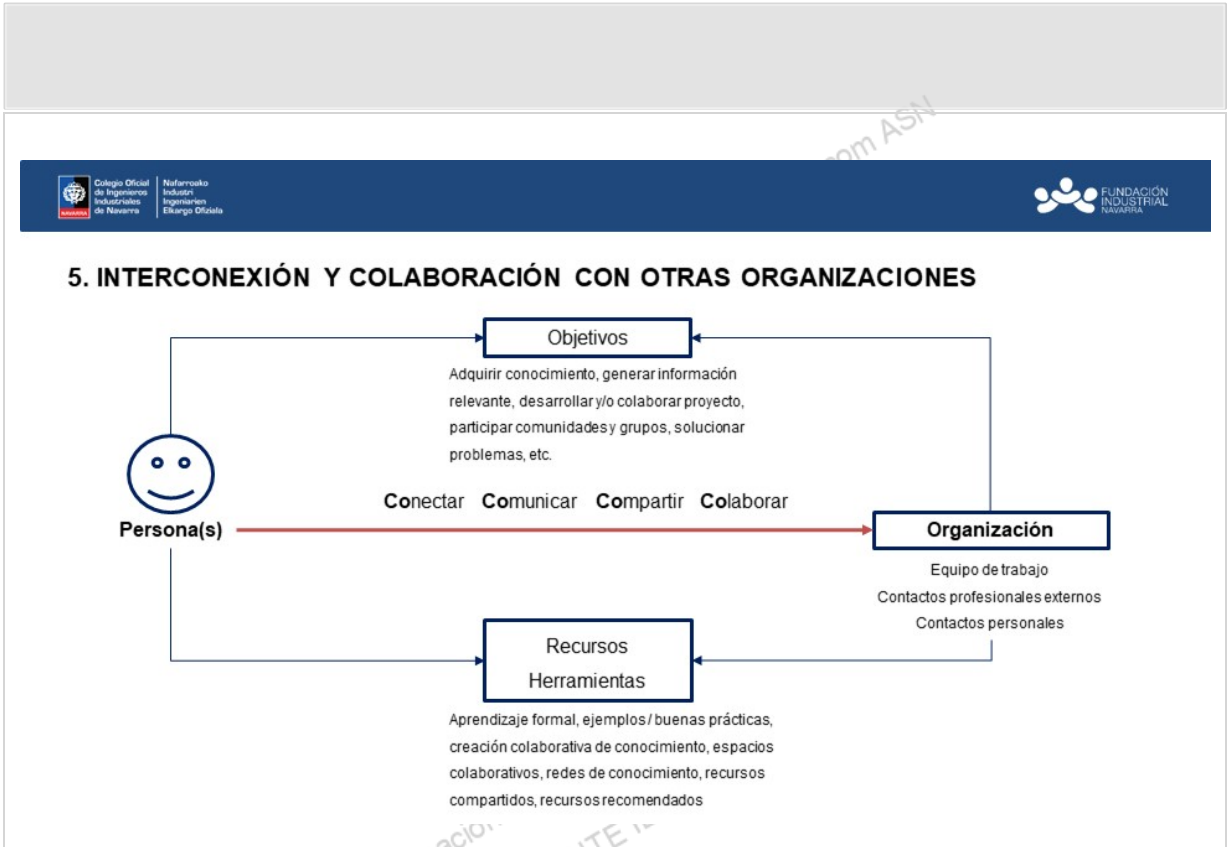
Con las mismas o diferentes plataformas-ecosistemas.



5. INTERCONEXIÓN Y COLABORACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES

Con las mismas o diferentes plataformas-ecosistemas.







Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra



Nafarroako Industria Ingeniarien Elkargo Ofiziala



FUNDACIÓN INDUSTRIAL NAVARRA

Recursos adicionales

VIDEO - SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO - NAFAR LANSARE: Lidera, el programa de Gobierno de Navarra para la formación del personal directivo

<https://www.youtube.com/embed/J5VXsmTuBnI>

VIDEO - TEDCAS: Asistente para procesos de calidad con inteligencia artificial, voz y realidad aumentada

<https://www.youtube.com/embed/f9YfmO0J-IY>

Actividades prácticas

Energía eólica

1. Busca información de interés sobre parques eólicos, tipos de parques que existen y tipos de molinos.

Escribe un resumen de mínimo una página con esta información incluyendo imágenes y links (enlaces a las fuentes que has usado).

Recursos

Enlaces de Interés



Enlace web: Learning in the modern workplace

<https://modernworkplacelearning.com/books-overview/>



Enlace web: Entorno personal de aprendizaje

https://es.wikipedia.org/wiki/Entorno_personal_de_aprendizaje%20



Enlace web: Social Networking

<https://whatis.techtarget.com/definition/social-networking>



Enlace web: Collaboration

<https://whatis.techtarget.com/definition/collaboration>



Enlace web: Gestión del conocimiento

https://searchcontentmanagement.techtarget.com/definition/knowledge-management-KM?_ga=2.160957885.106289445.1610989767-1615999763.1610989767



Enlace web: Collaboration platform

<https://searchcontentmanagement.techtarget.com/definition/collaboration-platform>